



Úřad práce ČR

Aktivní politika zaměstnanosti

26.11.2019

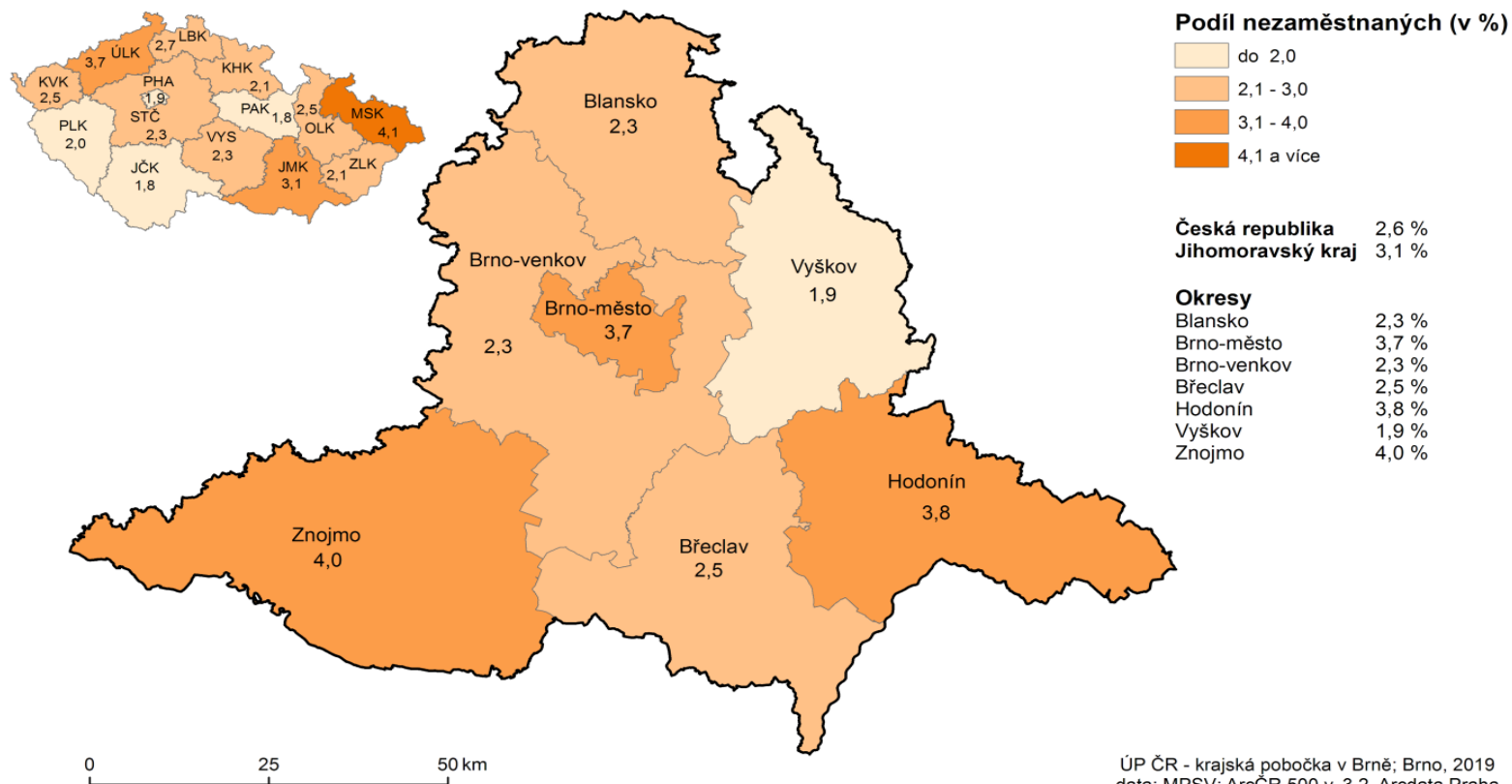
Úřad práce ČR – Krajská pobočka v Brně

KoP Blansko



Úřad práce ČR

Podíl nezaměstnaných na obyvatelstvu ve věku 15 – 64 let v JmK ke 31.10.2019



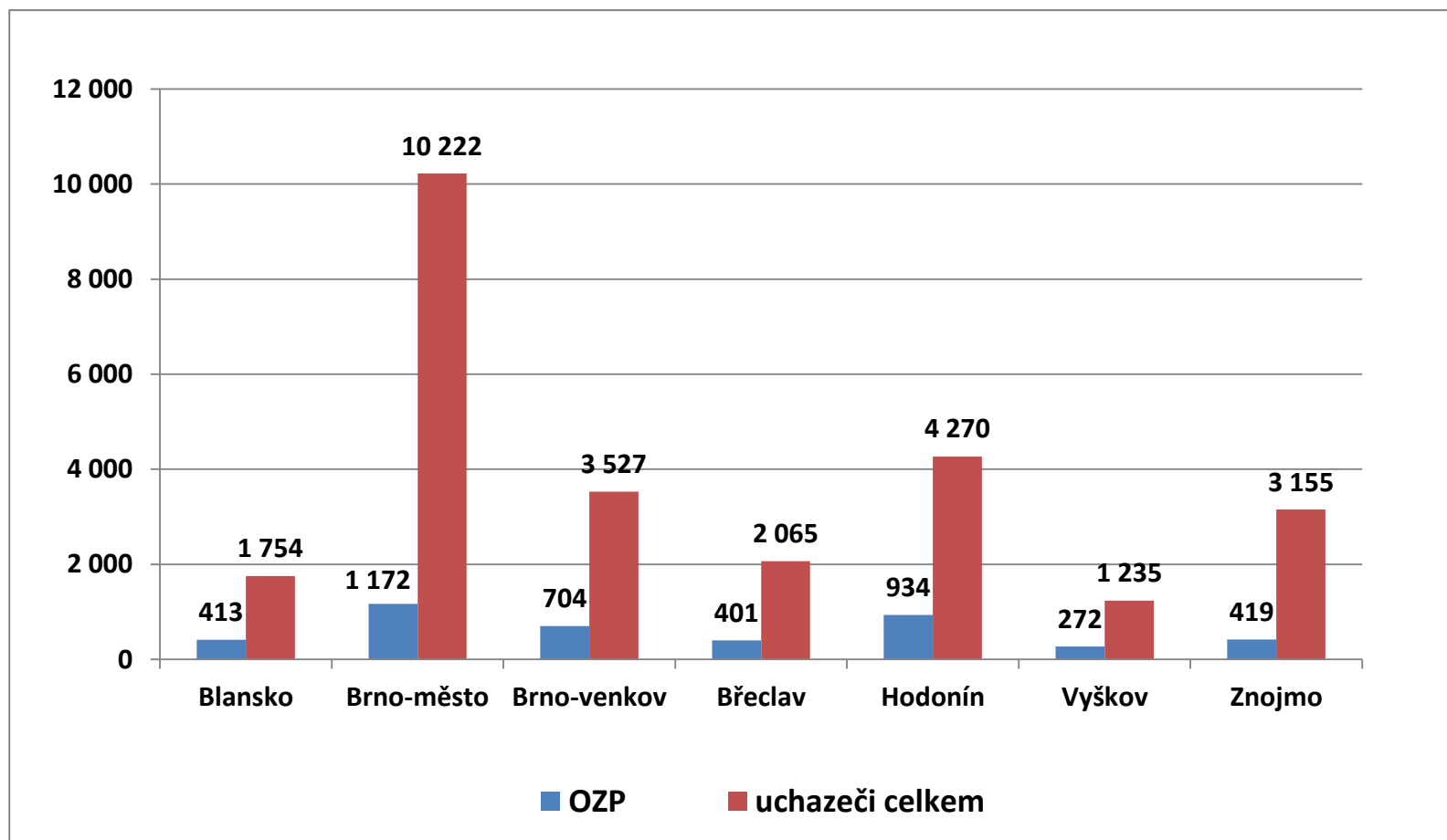
ÚP ČR - krajská pobočka v Brně; Brno, 2019
data: MPSV; ArcCR 500 v. 3.2, Arcdata Praha



Úřad práce ČR

UoZ-OZP v Jihomoravském kraji

počet uchazečů celkem a počet uchazečů OZP
ke 31.10.2019

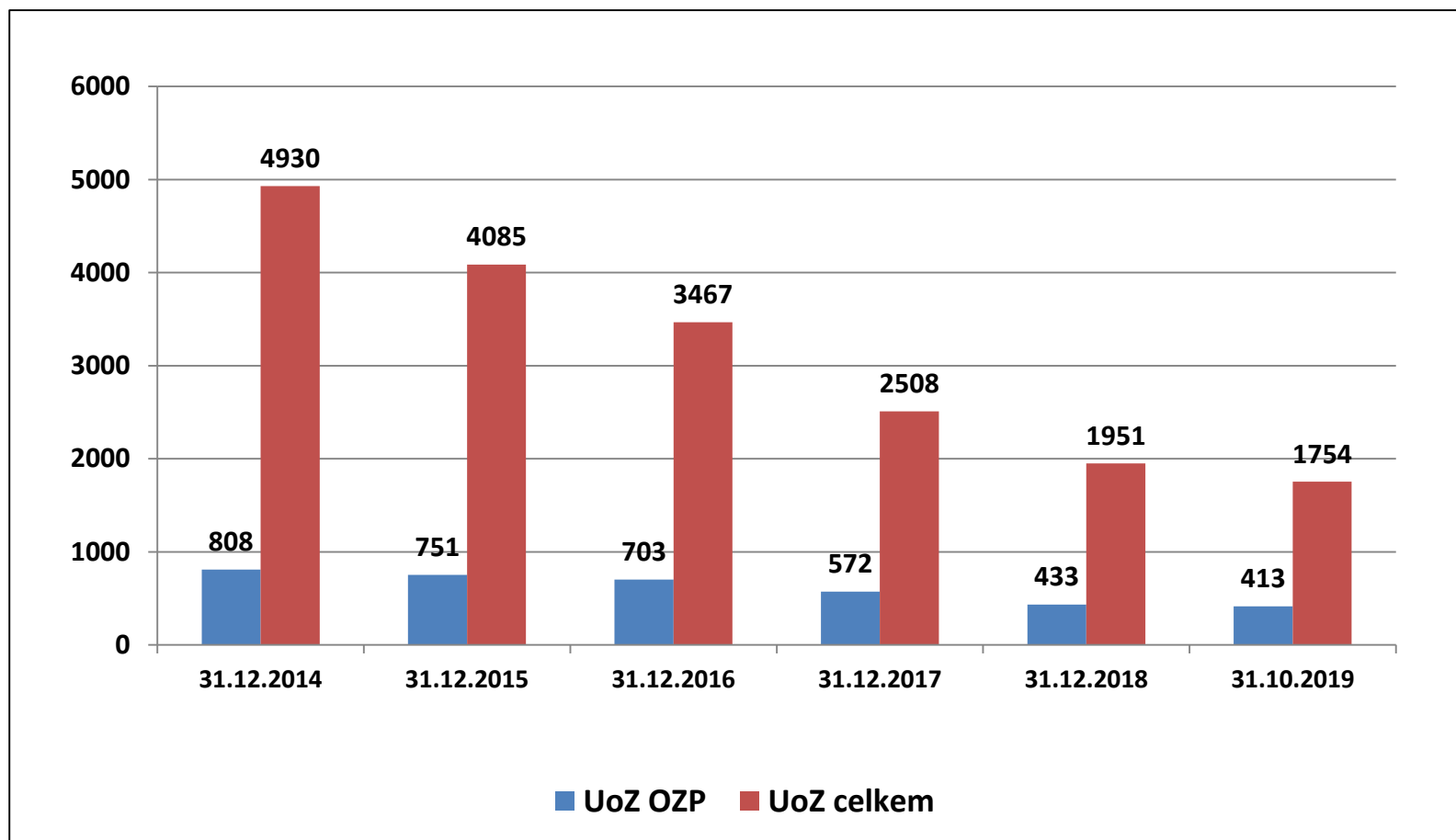




Úřad práce ČR

UoZ-OZP na okrese Blansko

počet uchazečů celkem a počet uchazečů OZP
ke 31.10.2019



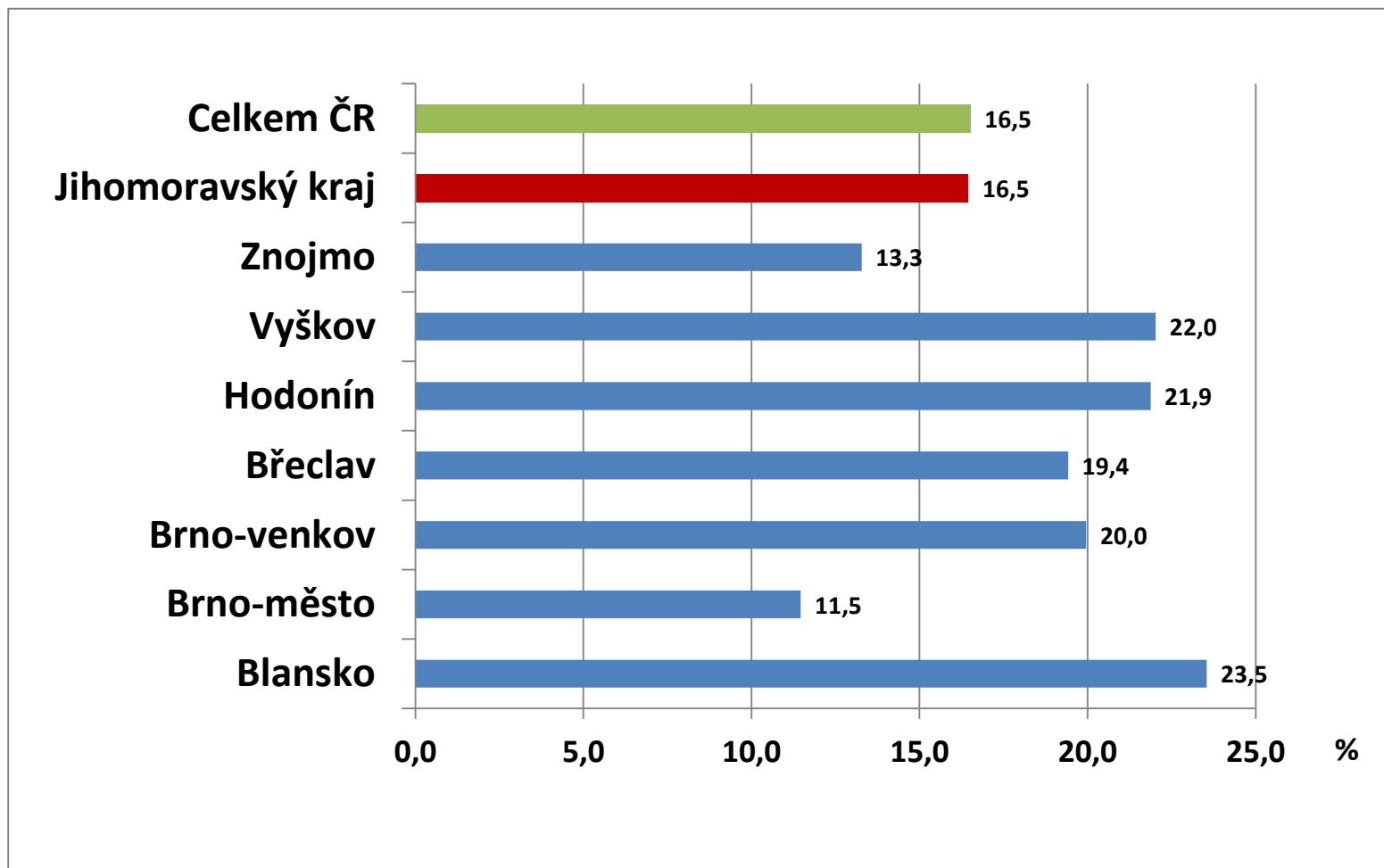


Úřad práce ČR

UoZ-OZP v Jihomoravském kraji

podíl uchazečů OZP v okresech JMK

ke 31.10.2019

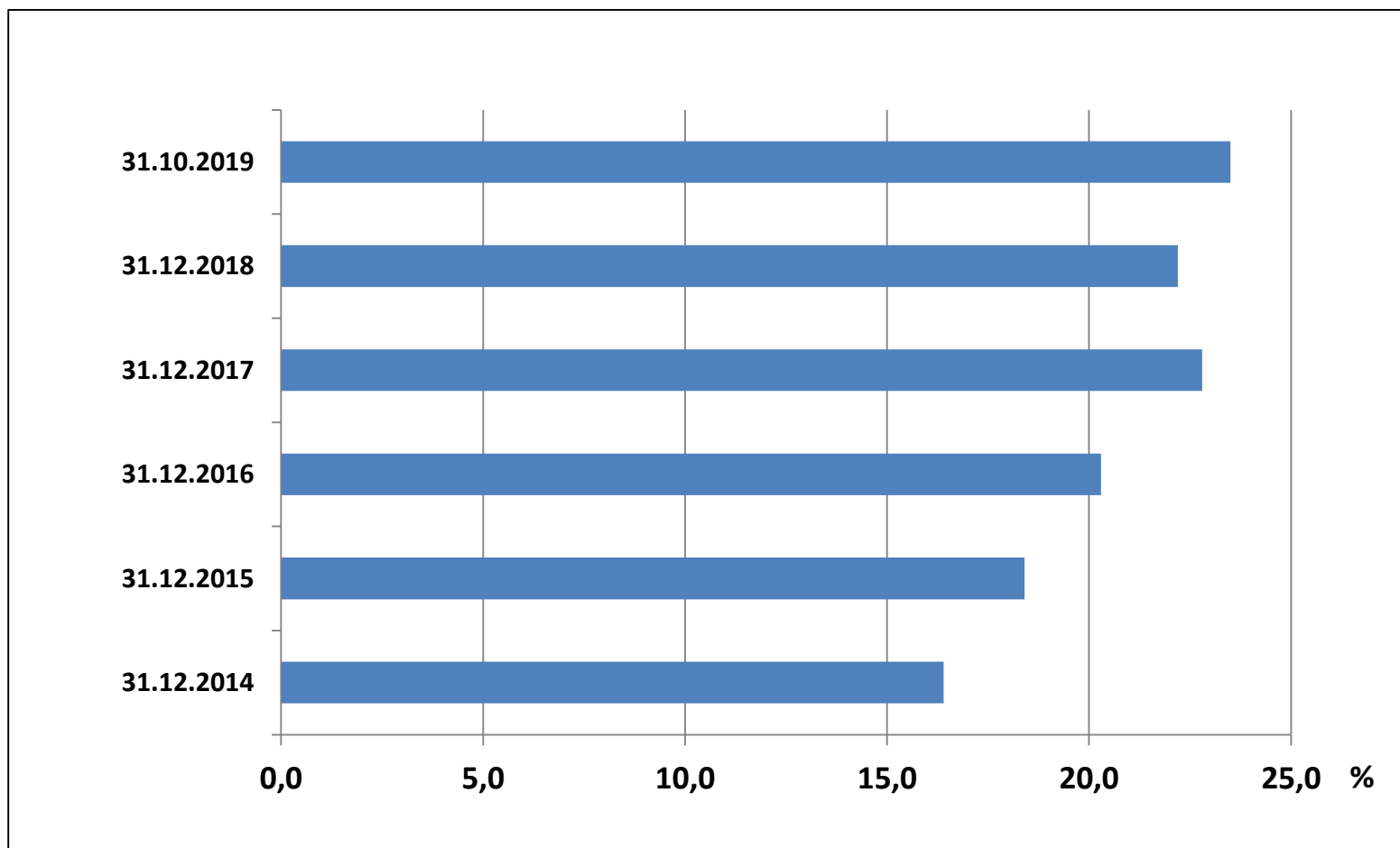




Úřad práce ČR

UoZ-OZP na okrese Blansko

podíl uchazečů OZP



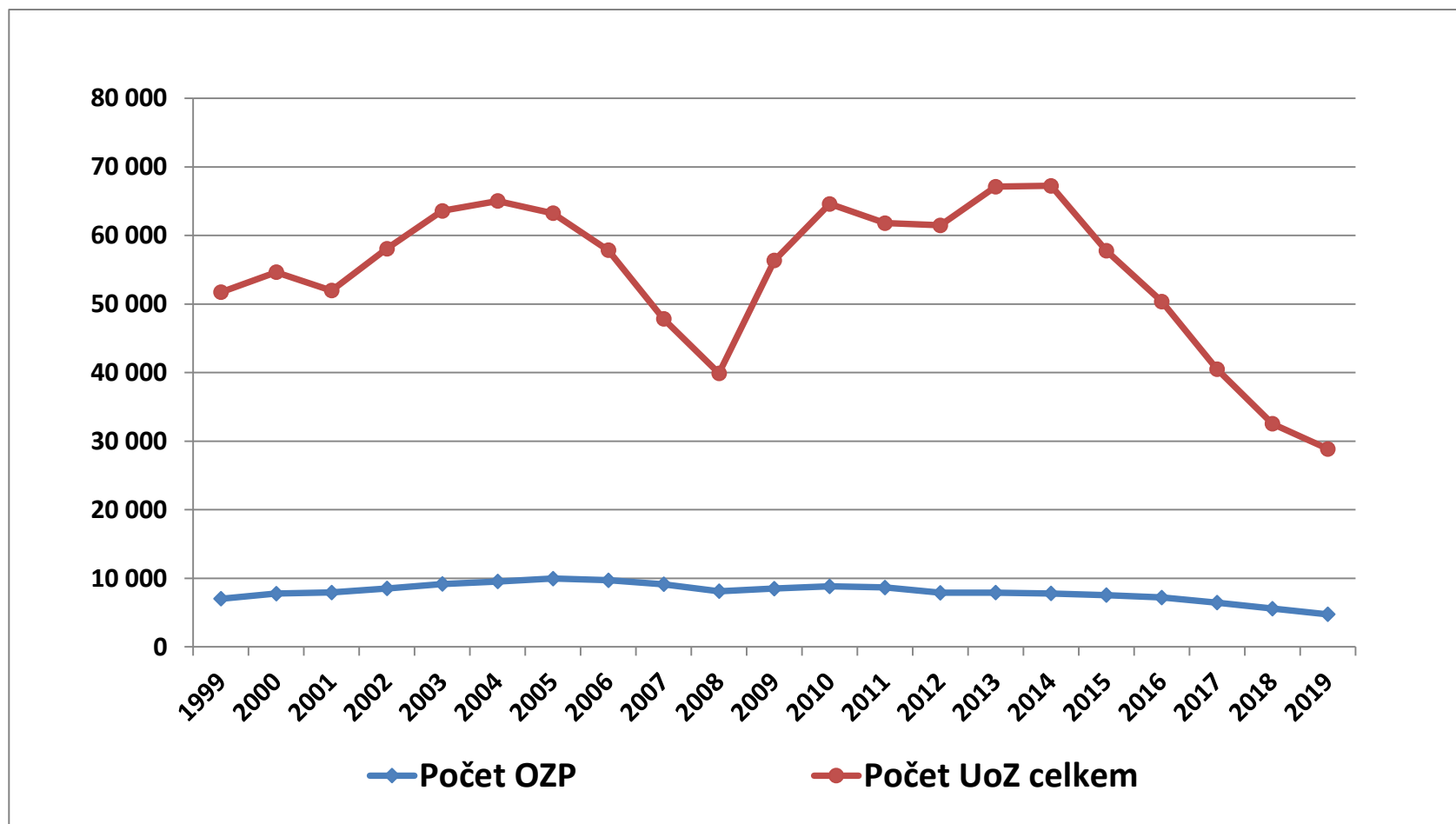


Úřad práce ČR

UoZ-OZP v Jihomoravském kraji

vývoj počtu uchazečů a OZP

1999-2019



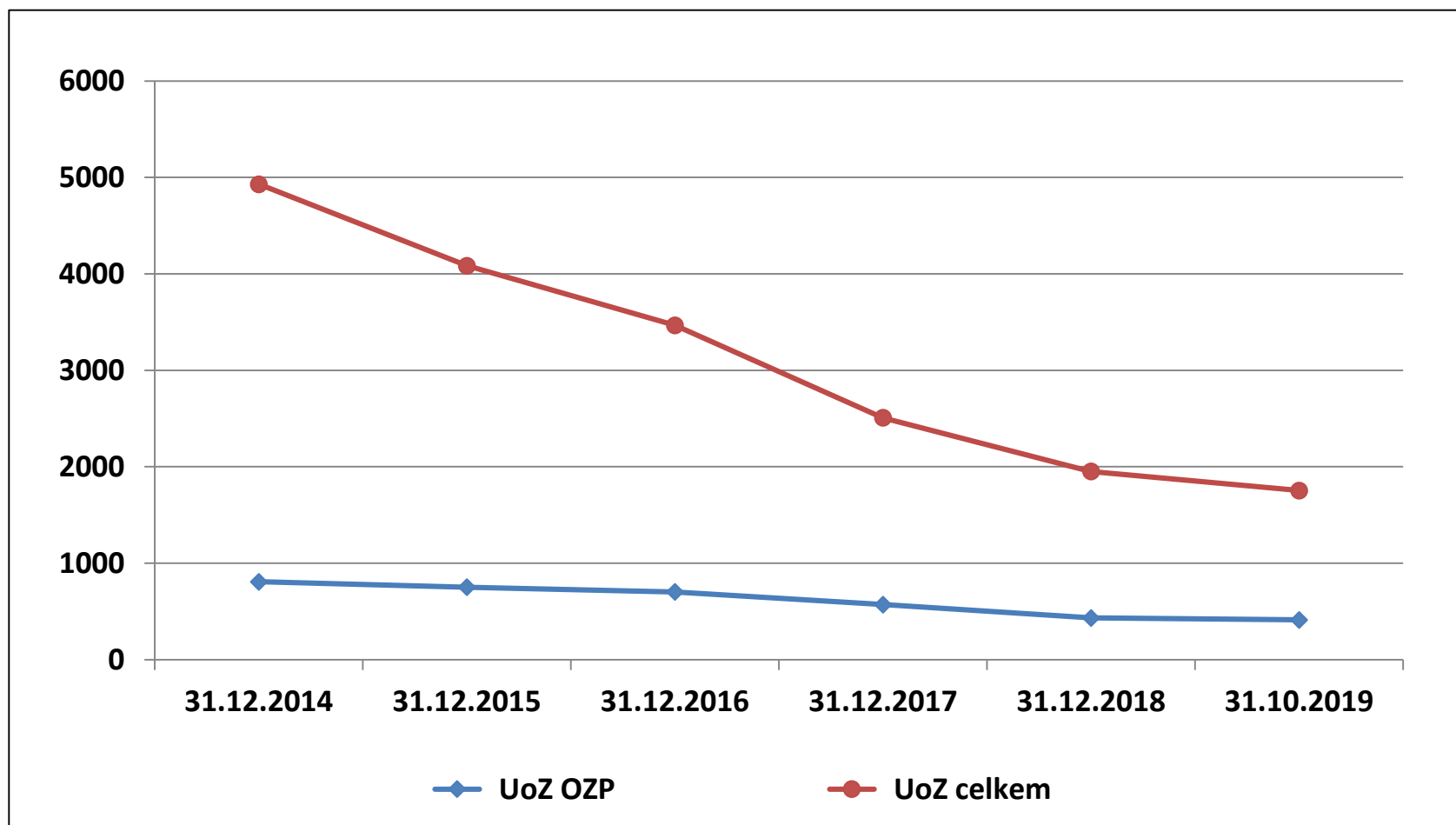


Úřad práce ČR

UoZ-OZP na okrese Blansko

vývoj počtu uchazečů a OZP

2014-2019

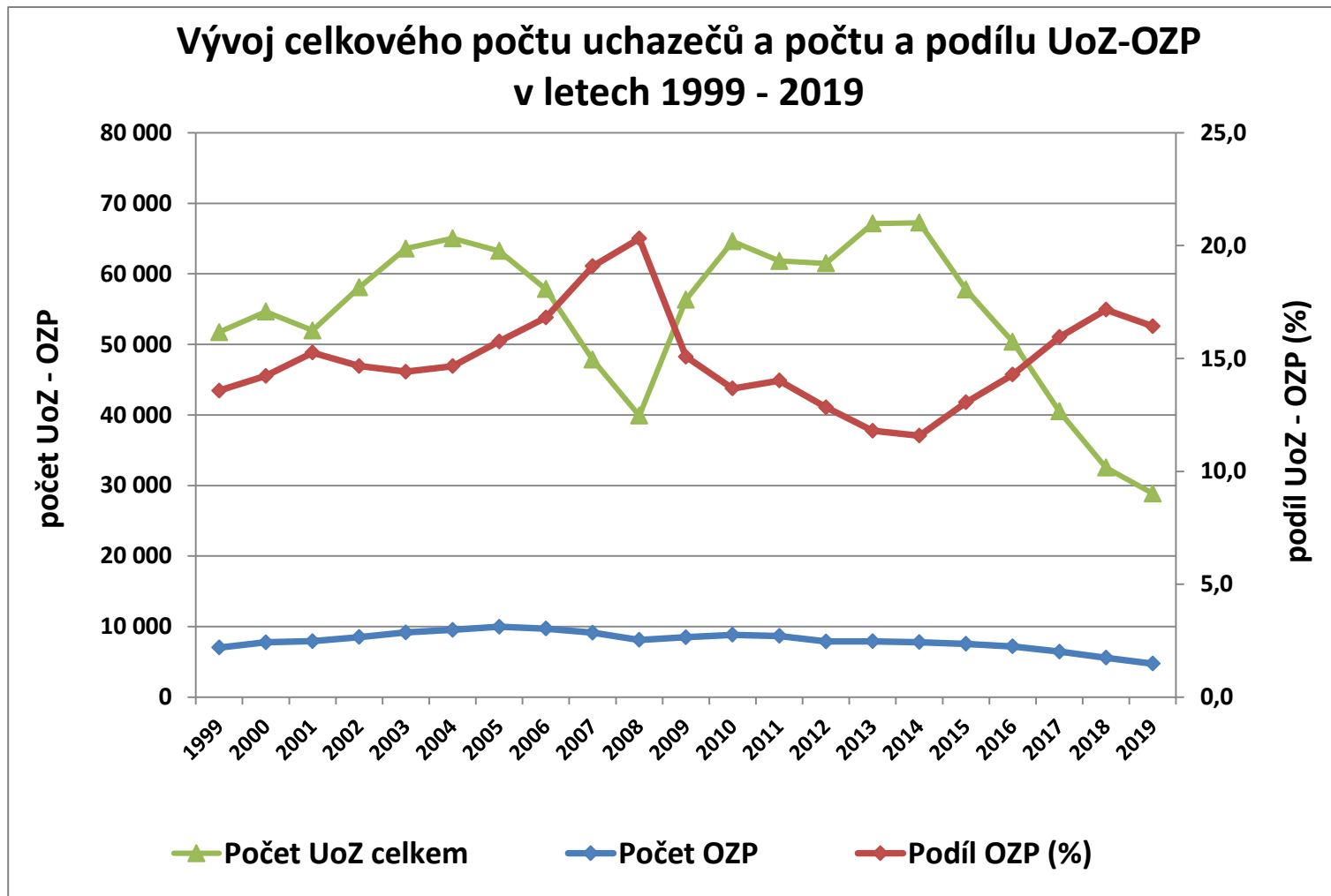




Úřad práce ČR

UoZ-OZP v Jihomoravském kraji

vývoj 1999-2019





Úřad práce ČR

Nástroje a opatření aktivní politiky zaměstnanosti

Rekvalifikace

Společensky účelná pracovní místa

Veřejně prospěšné práce

Příspěvek na podporu regionální mobility

Podpora zaměstnávání OZP

Poradenství

Pracovní rehabilitace



Úřad práce ČR

Strategie realizace APZ v r. 2019

- **Cílové skupiny** – dlouhodobě nezaměstnaní, osoby nad 50 resp. 55 let, rodiče pečující o děti do 10 let, osoby ohrožené sociálním vyloučením, OZP
- **SÚPM vyhrazené**: zaměřit se především na podporu uplatnitelnosti UoZ starších 50 let a dlouhodobě evidovaných UoZ
- Pro umísťování dlouhodobě evidovaných a sociálně znevýhodněných klientů prioritně využívat nástroj **veřejně prospěšné práce**
- **OZP** – preferovat umísťování na volném trhu práce
- Nástroje VPP a SÚPM využívat k podpoře vytváření pracovních míst umožňujících u osob dlouhodobě nezaměstnaných s nedostatečnou kvalifikací a ohrožených sociální exkluzí získání nových odborných dovedností a kompetencí pro další uplatnění na otevřeném trhu práce, a podpořit tak začleňování sociálně znevýhodněných osob.



Úřad práce ČR

Veřejně prospěšné práce

- Časově omezené pracovní příležitosti spočívající zejména v údržbě veřejných prostranství, úklidu a údržbě veřejných budov a jiných činnostech ve prospěch obcí a obecně prospěšných společností působících v sociální oblasti.
- Určené zejména dlouhodobě evidovaným uchazečům o zaměstnání s nižší kvalifikací.
- Účel: obnova nebo udržení pracovních návyků
- Délka dohody: max. **12 měsíců**, pro UoZ evidované nad 2 roky lze až **24 měsíců**.
- Příspěvek: stanoven na **15 tis./měs.**



Úřad práce ČR

Společensky účelná pracovní místa

Příspěvek na vyhrazení je poskytován zaměstnavatelům, kteří přijmou do zaměstnání uchazeče o zaměstnání, kterým nelze zajistit uplatnění jiným způsobem.

Příspěvek je vyplácen měsíčně a je nastaven jako procentní sazba ze skutečně vynaložených nákladů na mzdu a v dohodě je sjednán jako součet procentních sazeb za každé znevýhodnění posuzované osoby.

Maximální výše příspěvku může být 15 000 Kč.

Také v rámci **RIP Život bez bariér**: projekt určený uchazečům se zdravotním postižením (kombinace nástrojů a opatření)



Úřad práce ČR

Rekvalifikace

- **Nástroj APZ, jehož úkolem je přispět k odstranění disparit na trhu práce ve vztahu k nabídce a poptávce kvalifikované pracovní síly. Zvyšuje zaměstnatelnost osob na trhu práce.**
- **Zabezpečovaná rekvalifikace** - realizuje se na základě **dohody mezi ÚP a uchazečem nebo zájemcem o zaměstnání**, vyžaduje-li to jejich uplatnění na trhu práce.
- **Zvolená rekvalifikace** – uchazeč nebo zájemce o zaměstnání si zabezpečí rekvalifikaci sám a ÚP po jejím úspěšném absolvování cenu rekvalifikace uhradí.
- Zaměření rekvalifikací vždy ke **konkrétnímu pracovnímu uplatnění** uchazeče o zaměstnání.



Úřad práce ČR

Podpora zaměstnávání OZP

§ 75 ⇒ příspěvek na zřízení pracovního místa pro osobu se zdravotním postižením

Příspěvek se týká zaměstnavatele, který zřídí pro osobu se zdravotním postižením na základě písemné dohody uzavřené s Úřadem práce České republiky pracovní místo.

Příspěvek lze poskytnout na místo zřízené na volném i chráněném trhu práce.

Pracovní místo musí být osobou se zdravotním postižením obsazeno po dobu 3 let.

Výše příspěvku může činit max. osminásobek, pro osobu s TZP až dvanáctinásobek průměrné mzdy v NH za 1. až 3. čtvrtletí předchozího kalendářního roku.



Úřad práce ČR

Podpora zaměstnávání OZP

§ 76 ⇒ příspěvek na úhradu provozních nákladů vynaložených v souvislosti se zaměstnáváním osoby se zdravotním postižením

Příspěvek může ÚP poskytnout na základě uzavřené dohody se zaměstnavatelem, který zaměstnává v pracovním poměru osobu se zdravotním postižením.

Pro uplatnění provozních nákladů je zaměstnavatel povinen prokázat, že tyto náklady přímo souvisejí se zaměstnáváním OZP.
Maximální roční výše příspěvku je 48 000 Kč.



Úřad práce ČR

Podpora zaměstnávání OZP

§ 78 ⇒ chráněný trh práce a dohoda o uznání zaměstnavatele za zaměstnavatele na chráněném trhu práce

Chráněný trh práce je tvořen zaměstnavateli zaměstnávajícími více než 50% OZP z celkového počtu svých zaměstnanců, kteří mají zároveň uzavřenou s Úřadem práce ČR dohodu o uznání.

Uznání zaměstnavatele za zaměstnavatele na chráněném trhu práce je jednorázový akt, který zajistí, že do systému podpory chráněného trhu práce vstoupí jen takové subjekty, které žádným způsobem nezneužívají poskytovanou podporu.

Dohoda o uznání zaměstnavatele za zaměstnavatele na chráněném trhu práce se uzavírá se zaměstnavatelem, který splní zákonem o zaměstnanosti stanovené podmínky, **na dobu 3 let**. Pokud o uzavření dohody po uplynutí této doby zaměstnavatel požádá nejpozději do 3 měsíců po skončení účinnosti předchozí dohody, uzavře s ním Úřad práce České republiky dohodu o uznání zaměstnavatele za zaměstnavatele na chráněném trhu práce již na dobu neurčitou.



Úřad práce ČR

Podpora zaměstnávání OZP

Uznat zaměstnavatele za zaměstnavatele na chráněném trhu práce (§ 78) lze za podmínky, že:

- Zaměstnává více než 50% OZP z celkového počtu svých zaměstnanců
- Ke dni podání žádosti nebyl pravomocně odsouzen pro trestný čin podvodu v souvislosti s poskytováním příspěvku na podporu zaměstnávání OZP
- Ke dni podání žádosti o uzavření dohody není v likvidaci
- V období 12 měsíců přede dnem podání žádosti : vyplácel nejméně 80% zaměstnanců, kteří jsou OZP, mzdu bezhotovostně, zaměstnával nadpoloviční většinu ZP zaměstnanců na pracovištích, která nejsou jejich bydlištěm, neuzavíral se ZP zaměstnanci smlouvy, z nichž by vyplýval závazek těchto zaměstnanců poskytovat zaměstnavateli peněžní prostředky v rozporu s dobrými mravy a nebyla mu pravomocně uložena pokuta za správní delikt nebo přestupek na úseku zaměstnanosti nebo inspekce práce
- Dohoda může být vypovězena přestane-li zaměstnavatel splňovat některou z podmínek uzavřené dohody.



Úřad práce ČR

Podpora zaměstnávání OZP

§ 78a ⇒ příspěvek na podporu zaměstnávání osob se zdravotním postižením na chráněném trhu práce

Příspěvek na podporu zaměstnávání osob se zdravotním postižením na chráněném trhu práce je poskytován zaměstnavatelům, se kterými uzavřel Úřad práce dohodu o uznání. Maximální výše příspěvku je **12 000 Kč** na OZP a **5 000 Kč** na OZZ, přičemž k tomuto příspěvku zaměstnavateli náleží **paušální částka 1 000 Kč** měsíčně na náklady vynaložené na zaměstnávání osoby se zdravotním postižením v kalendářním čtvrtletí, za které o poskytnutí příspěvku žádá. Zaměstnavatel může v žádosti uplatnit nárok na **zvýšení příspěvku** na další náklady vynaložené na zaměstnávání OZP, např. náklady provozních zaměstnanců a pracovních asistentů nebo náklady na dopravu, nejvýše však o částku představující rozdíl mezi částkou 12 000 Kč a příspěvkem poskytnutým na mzdové náklady.

Příspěvkem jsou nahrazovány skutečně vynaložené prostředky na mzdy nebo platy v měsíční výši 75 % prostředků skutečně vynaložených na mzdy nebo platy včetně odvodů. Příspěvek se poskytuje čtvrtletně zpětně na základě písemné žádosti zaměstnavatele. O poskytnutí nebo neposkytnutí příspěvku vydá KrP ÚP ČR rozhodnutí.



Úřad práce ČR

Podpora zaměstnávání OZP

§ 81 až 84 ⇒ zaměstnávání povinného podílu osob se zdravotním postižením

- Povinnost pro zaměstnavatele s více než 25 zaměstnanci v pracovním poměru
- Povinný podíl 4%
- Způsoby plnění - zaměstnáváním v pracovním poměru
 - odebíráním výrobků nebo služeb („náhradní plnění“)
 - odvodem do státního rozpočtu (2,5 PMNH – 78.062,50 Kč)
- „náhradní plnění“ mohou poskytovat pouze zaměstnavatelé uznání Úřadem práce za zaměstnavatele na chráněném trhu práce (§ 78 ZoZ – písemná dohoda)
- „náhradní plnění“ za 1 přepočtenou OZP zaměstnanou v předchozím kalendářním roce činí max. 28 násobek PMNH (874.300,-Kč), do 30 dnů od zaplacení musí být údaje o poskytnutém plnění vloženy do evidence vedené MPSV
- Plnění povinného podílu včetně způsobu plnění je zaměstnavatel povinen do 15. února následujícího roku písemně ohlásit krajské pobočce Úřadu práce
- Odvod do státního rozpočtu poukazuje zaměstnavatel do 15. února následujícího roku do státního rozpočtu prostřednictvím Úřadu práce
- Vymáhání odvodu do státního rozpočtu vykonává místně příslušný celní úřad dle sídla zaměstnavatele
- MPSV vede v elektronické podobě evidenci plnění povinného podílu zaměstnávání OZP



Úřad práce ČR

Pracovní rehabilitace

= souvislá činnost zaměřená na získání a udržení vhodného zaměstnání OZP, kterou na základě uzavřené dohody zabezpečují krajské pobočky ÚP ČR a hradí náklady s ní spojené.

Formy: příprava k práci, poradenství, rekvalifikace, ergodiagnostické vyšetření.

Realizace projektu „**Rozvoj systému podpory zaměstnávání OZP na volném trhu práce**“

Priorita: spolupráce se zaměstnavateli



Úřad práce ČR

Děkuji za pozornost

Ing. Jiří Dvořák
vedoucí Oddělení trhu práce
KoP Blansko
jiri.dvorak@uradprace.cz